

# CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ

## CAPITOLUL I – ROLUL CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

**Art. 1** Prezentul Cod de etică și conduită profesională, denumit în continuare "Codul", stabilește principii și reguli morale și profesionale la care aderă toți voluntarii, angajații și membrii Asociației ONedu, denumiți în continuare "personalul", precum și colaboratorii organizației.

**Art. 2** Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului și colaboratorilor organizației, atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea organizației). Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul organizației și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul beneficiarilor.

**Art. 3** Codul de etică și conduită profesională pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al personalului și colaboratorilor organizației, în concordanță cu valorile și principiile organizaționale, și nu pe o respectarea mecanică a normelor de conduită.

**Art. 4** Prin personalul organizației se înțelege toate persoanele ce au încheiat cu Asociația ONedu un contract de voluntariat/ individual de muncă, indiferent de structurile adiacente sau organele din care fac parte, și totalitatea membrilor, indiferent de natura acestora (asociați, fondatori, simpatizanți, de onoare).

## CAPITOLUL II – NORME DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

**Art. 5** Personalul organizației trebuie să denote în timpul activităților o conduită care să dovedească implicare, simț de răspundere, respectul față de persoane și grija sporită față de spațiile și materialele puse la dispoziție.

**Art. 6** Personalul organizației este obligat să promoveze și să folosească principiile estetice și pe cele ale unui limbaj adecvat contextului în care se află. Totodată, acesta este obligat să își păstreze independența în raport cu presiunile factorilor externi, indiferent dacă sunt persoane fizice sau juridice, fără a prejudicia principiile și interesele Organizației.

**Art. 7** În exercitarea funcției, personalul organizației are obligația de a asigura un serviciu de calitate în beneficiul organizației și al comunității, prin participarea activă la dezbateri, consultări, luarea deciziilor și transpunerea lor în practică.

**Art. 8** Personalului organizației nu îi este permis:

- a) deteriorarea bunurilor mobile și imobile puse la dispoziție de către organizatorii activităților. Orice deteriorare va fi plătită de către persoanele culpabile, organizația fiind lipsită de răspunderea pentru bunurile prejudiciate;
- b) să dețină sau să consume substanțe etnobotanice, droguri, băuturi alcoolice sau alte substanțe interzise;
- c) să participe la jocurile de noroc, în timpul activităților de voluntariat sau/și în timpul programului de lucru;

- d) să se implice în acte de natură sexuală cu persoane care prestează prostituția. Orice act de acest fel și care are urmări în ceea ce privește starea de sănătate a unei persoane din personalul organizației, absolvă organizația de răspundere și obligația de a achita servicii medicale și tratamente;
- e) să provoace, să instige și să participe la acte de violență în cadrul activităților organizației;
- f) să difuzeze materiale electorale, religioase, cu caracter obscen sau pornografic și care aduc atingere imaginii personalului organizației în cadrul activităților organizației;
- g) să utilizeze un limbaj indecent și jignitor în timpul activităților;
- h) să lase dezordine în urma folosirii oricăror spații și materiale;
- i) să folosească o îmbrăcăminte indecentă și neadecvată contextului în care se află;
- j) să organizeze proteste și acțiuni împotriva organelor și persoanelor cu funcții de conducere, control și administrare ale organizației.

**Art. 9** Activitatea din spațiul public a personalului organizației, inclusiv în spațiul online, trebuie să fie onorabilă, onestă și integră, fără discursuri discriminatorii și pornografice. În cazul membrilor Consiliului Director, activitatea nu trebuie să susțină un discurs politic.

**Art. 10** Orice discurs sau comentariu public care aduce atingere scopului sau imaginii organizației este interzis, cu posibilitate de excludere permanentă din organizație.

### **CAPITOLUL III – SANCTIUNI. COMISIA DE ETICĂ**

**Art. 11** Comisia de Etică monitorizează respectarea prezentului cod de către întreg personalul Organizației. Comisia poate fi sesizată sau se poate autosesiza. Aceasta emite avertismente cu privire la încălcarea codului și poate propune decizia rezilierii contractului de voluntariat/ demiterea angajatului departamentului Resurse umane.

**Art. 12** Pentru încălcări ale prezentului cod, se pot aplica sancțiuni, după caz, de următoarele organe și persoane cu funcție de conducere:

- a) Directorul Resurse umane;
- b) Consiliul Director;
- c) Adunarea Generală.

**Art. 13** Comisia de etică poate acorda următoarele sancțiuni, în urma unor argumente solide și justificate:

- a) observația;
- b) muștrarea;
- c) eliminarea din sesiunile plenare;
- d) propunerea de demitere;
- e) propunerea de interdicere a participării la activitățile Organizației;
- f) propunerea de interdicere de a mai avea vreo funcție/calitate în cadrul Organizației.

**Art. 14** Comisia de etică este compusă din 3 membrii cu drept de vot, după cum urmează:

- a) Directorul Resurse umane;
- b) Directorul Executiv;
- c) O persoană din cadrul departamentului Resurse umane sau un membru al Consiliului Director.

**Art. 15** Comisia de etică este convocată ori de câte ori este necesară de către Directorul Resurse umane. Dacă comisia este convocată cu mai puțin de 48 de ore înainte, aceasta se va desfășura exclusiv în format online. Persoana care a încălcat prezentul Cod pentru care Comisia este convocată, poate fi invitată de către Directorul Resurse umane pentru a prezenta motivele încălcării codului.

#### **CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 16** Prezentul cod este obligatoriu pentru întreg personalul Organizației.

**Art. 17** Modificarea și/sau completarea prezentului cod se face de către Adunarea Generală la propunerea Comisiei de Etică, departamentului Resurse umane, Directorului Executiv, Directorului resurse umane, Consiliului Director sau a Adunării Generale.